



Евразийский
Сберегательный Банк

ОТЧЕТ ОБ УПРАВЛЕНИИ ESG-РИСКАМИ И УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2025 год
www.esb.kg



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ, КЛИЕНТЫ И ПАРТНЕРЫ!

От имени Совета директоров и Правления приветствую вас на страницах Отчета об управлении ESG-рисками ОАО Евразийский Сберегательный Банк за 2025 год. Современный финансовый сектор требует от нас стратегического видения, выходящего за рамки краткосрочной прибыли. Наш банк держит вопросы устойчивого развития и минимизации рисков на особом контроле.

Деятельность Банка в отчетном периоде опиралась на основополагающий внутренний документ — Политику в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития. В соответствии с ней Банк официально зафиксировал свою приверженность Целям устойчивого развития ООН (ЦУР) и интегрирует их в свои ежедневные бизнес-процессы.

В 2025 году наше внимание было сосредоточено на выстраивании качественной системы корпоративного управления (Governance), инвестициях в человеческий капитал и поддержке общества. Несмотря на то, что банк находится на начальном этапе формирования портфеля крупных зеленых корпоративных проектов, в 2025 году мы сделали важные практические шаги: Управление кредитования выдало первые зеленые автокредиты на приобретение экологически чистого транспорта. Кроме того, банк направил значительные ресурсы — около 2 млн. сом — на благотворительные и социальные проекты, подтверждая свой статус социально ответственного института.

**С уважением,
Председатель Правления**

Орозбаев У.Б.



СВОДНАЯ МАТРИЦА ESG-ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КАРТА ЦУР БАНКА

Для обеспечения прозрачности перед регулятором, акционерами и общественностью, ключевые результаты деятельности Банка в области ESG за 2025 год и их соответствие стратегическим ЦУР систематизированы в следующей таблице:

Блок ESG	Направление / Показатель	Результаты за 2025 год	Закрепленные ЦУР ООН
E (Environment)	Финансирование экологического транспорта	3 розничных кредита (2 — электромобили, 1 — гибрид)	ЦУР 7 (Чистая энергия)
	Операционная эко-эффективность	Безбумажный офис, энергосбережение, экологичная утилизация отходов	ЦУР 12 (Ответственное потребление)
S (Social)	Численность персонала и гендерный баланс	164 сотрудника, из них 51,8% — женщины	ЦУР 5, ЦУР 8 (Равенство и достойный труд)
	Развитие человеческого капитала	57 обученных работников (63,1% — женщины)	ЦУР 4 (Качественное образование)
	Поддержка уязвимых групп и МСБ	Доступный микро/малый бизнес-банкинг, цифровизация	ЦУР 1, ЦУР 8 (Ликвидация нищеты, фин. инклюзия)
	Вклад в развитие общества	около 2 миллионов сом на благотворительность	Социальные инвестиции (Сообщества)
G (Governance)	Диверсификация высшего руководства	Председатель комитета СД — женщина, 40% женщин в Правлении	ЦУР 5, ЦУР 8 (Равные возможности лидерства)
	Корпоративный надзор и контроль	3 независимых Комитета СД и 3 независимые Службы	Устойчивая институциональная основа



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (ENVIRONMENTAL)

1.1. Финансирование устойчивой энергетики и транспорта

(ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия)



В соответствии с внутренними целями по увеличению объемов финансирования экологических продуктов и обеспечению финансовой защиты эко-проектов, в 2025 году Управлением кредитования были успешно одобрены и выданы первые **3 целевых экологических кредита** в розничном сегменте:

- **2 кредита** направлены на приобретение полностью электрических автомобилей (Electric Vehicles, EV);
- **1 кредит** выдан на приобретение автомобиля с гибридной силовой установкой.

Банк рассматривает данный шаг как базу для дальнейшего масштабирования и создания долгосрочных условий для кредитования реального сектора экономики в части «зеленых» технологий.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (ENVIRONMENTAL)

1.2. Операционная эко-эффективность (ЦУР 12: Ответственное потребление)

Для оптимизации использования ресурсов и минимизации отходов Банк реализует комплекс мер:

- **Безбумажный документооборот:** Активный переход на электронный документооборот и предоставление цифровых услуг клиентам для снижения потребления бумаги;
- **Энергосбережение:** Реализация мер по внедрению в офисах Банка технологий и приборов современного, энергоэффективного и устойчивого энергоснабжения.

В рамках политики устойчивого развития Банк осуществил капитальный ремонт офисных помещений с использованием экологически чистых материалов — стеновые панели из мха и живых насаждений. Проект направлен на сокращение вредного воздействия на окружающую среду, улучшение качества воздуха и стремлении соответствовать требованиям зеленых стандартов офисного помещения.

Кроме этого, Банк проводит регулярный сбор макулатуры, вышедшей из строя оргтехники и старой мебели для передачи специальной компании для переработки и утилизации с соблюдением экологичности.

Наряду с этим, сотрудники Банка на регулярной основе принимают активное участие в городских субботниках, благоустройстве и озеленении территорий.





ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (ENVIRONMENTAL)

1.3. Управление экологическими рисками (Exclude List)

В рамках минимизации экологических рисков Банк применяет «список исключений» (Exclude list) — финансирование проектов, наносящих вред окружающей среде (включая добычу угля, производство табака, оружия и азартные игры), полностью заблокировано на уровне кредитных процедур.



2. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (SOCIAL)



2.1. Финансовая инклюзия и поддержка экономики (ЦУР 1: Ликвидация нищеты и ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост)

Банк активно содействует росту благосостояния населения КР через финансовые механизмы:

- **Поддержка предпринимательства:** Финансирование розничных клиентов, микро, малого и среднего бизнеса (в том числе кредитование реального сектора экономики на льготных условиях);
- **Доступность в регионах:** Внедрение цифровых финансовых услуг и технологичных решений для расширения финансовой инклюзии и доступа уязвимых групп населения к продуктам Банка в удаленных районах;
- **Финансовая грамотность:** Проведение планомерных мероприятий по повышению финансовой грамотности клиентов и населения, а также изготовление, трансляция контента по финансовой грамотности и безопасности на своих площадках в социальных сетях, на сайте банка и в СМИ.



2. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (SOCIAL)



2.2. Права сотрудников и условия труда (ЦУР 3: Хорошее здоровье и ЦУР 8: Достойная работа)

Банк гарантирует создание безопасных рабочих мест с достойными условиями труда:

- **Трудовые права:** Строгое соблюдение трудового законодательства КР, в том числе Закона «Об охране труда», категорическое недопущение принудительного и детского труда, защита прав человека и исключение любых форм дискриминации или притеснений;
- **Охрана труда:** Обеспечение безопасности на рабочих местах, внедрение стандартов охраны труда. Предоставление сотрудникам свободного доступа к медицинским услугам, включая программы поддержки и добровольное медицинское страхование (ДМС);
- **Здоровый образ жизни:** Реализация корпоративных мер по продвижению ЗОЖ, проведение спортивных мероприятий во время выездов на тимбилдинг.



2. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (SOCIAL)



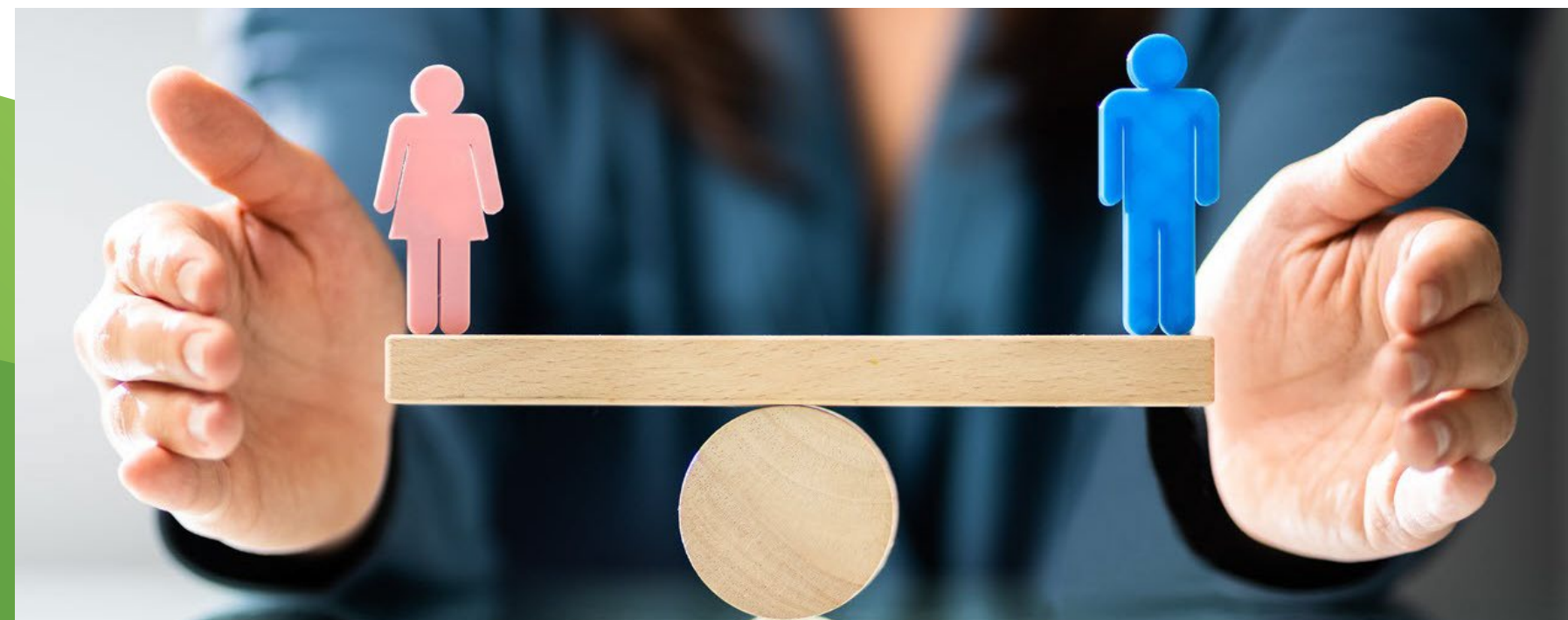
2.2. Права сотрудников и условия труда (ЦУР 3: Хорошее здоровье и ЦУР 8: Достойная работа)

2.3. Обучение и развитие талантов (ЦУР 4: Качественное образование)

Инвестиции в человеческий капитал — основа нашей устойчивости. За 2025 год профессиональное обучение и повышение квалификации прошли **57 работников Банка** (34,7% от общего штата). Также Банк уделяет внимание социализации молодежи, содействуя ежегодному трудоустройству молодых специалистов.

2.4. Гендерное равенство на рабочем месте (ЦУР 5: Гендерное равенство)

Политика Банка гарантирует обеспечение равных возможностей карьерного развития и равное вознаграждение мужчин и женщин за равноценный труд. По состоянию на 31.12.2025 года из **164 сотрудников** Банка **85 человек (51,8%)** составляют женщины. Примечательно, что среди прошедших обучение сотрудников доля женщин составила **63,1% (36 человек)**.

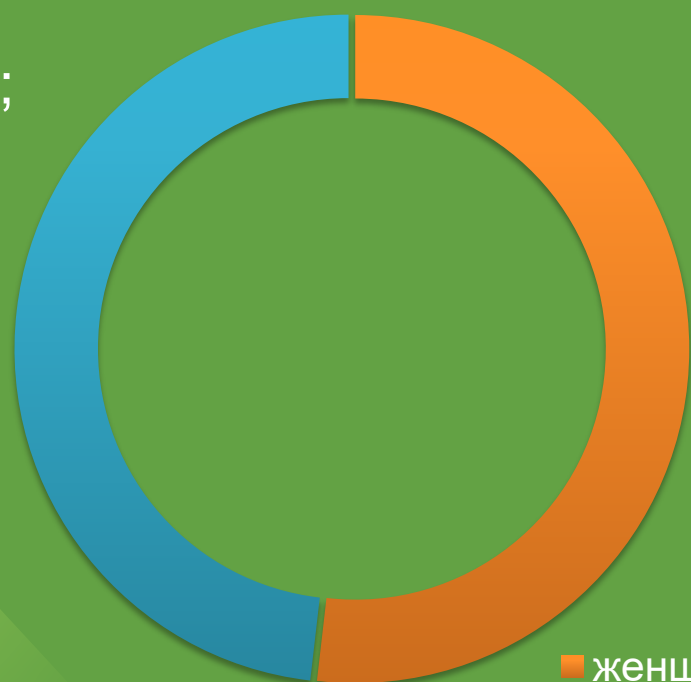




2. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (SOCIAL)

Сотрудники Банка

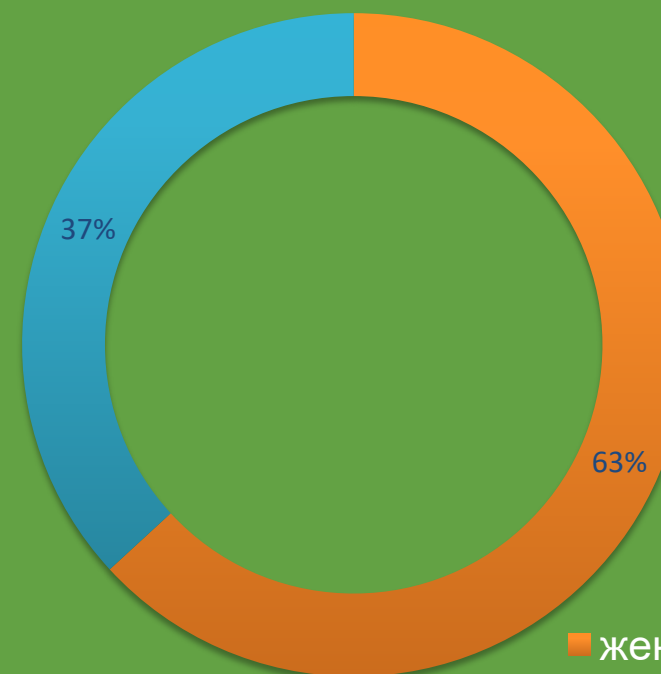
мужчины;
48%



женщины;
52%

женщины мужчины

Обучение сотрудников Банка



женщины мужчины



2.5. КОРПОРАТИВНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

За 2025 год общий объем финансирования благотворительных и спонсорских проектов составил около **2 000 000 сом**, которые были распределены на поддержку уязвимых слоев населения и развитие местных сообществ в регионах присутствия Банка. Инициативы Банка были направлены на:

- Поддержка малоимущих семей и матерей-одиночек: целевая помощь, благотворительные акции, сбор необходимых вещей.
- Помощь семьям, воспитывающим детей с ограниченными возможностями здоровья: адресная поддержка и партнерские проекты с фондами.
- Помощь специализированной школе-интернату: адресная поддержка школы интерната для детей с ПНР.
- Внимание к пожилым: поздравления к праздникам, организация визитов помощь в виде продуктовых наборов.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (GOVERNANCE)

3.1. Инклюзивность высшего руководства (ЦУР 5 и ЦУР 8)

Принципы гендерного равенства и недопущения дискриминации соблюдаются на самом высоком управленческом уровне:

- В составе Совета директоров (5 человек) ключевой независимый орган — **Комитет Совета директоров** — **возглавляет женщина**.
- В составе Правления Банка из 5 членов **двое являются женщинами (40%)**, что обеспечивает паритет при принятии операционных решений.

Вместе с тем, Правление Банка оказывает всестороннюю поддержку, посредством личного участия в благотворительных акциях и эко-проектах Банка, демонстрируя пример приверженности ESG - инициативам на самом высоком уровне.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (GOVERNANCE)

3.2. НЕЗАВИСИМАЯ СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Институциональная надежность Банка обеспечивается жестким разделением функций надзора и контроля. При Совете директоров функционируют **3 независимых комитета**: Комитет по управлению рисками, Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям.

Операционный мониторинг и защиту от рисков осуществляют **3 обособленные независимые службы**: Риск-менеджмента, COMPLIANCE-контроля и Внутреннего аудита.



4. ЦЕЛИ И ПЛАНЫ НА БУДУЩИЕ ПЕРИОДЫ

Руководствуясь утвержденной Политикой в области социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития, Банк планирует:

1. Закрепить регулярный внутренний аудит бизнес-процессов на предмет их соответствия заявленным ЦУР 1, 3, 4, 5, 7, 8, 12.
2. Разработать новые цифровые финансовые продукты для МСБ и розничных клиентов с целью дальнейшего снижения использования бумаги (ЦУР 12) и повышения доступности в регионах КР (ЦУР 1).
3. Разработать регламент оценки и минимизации физических и переходных климатических рисков силами независимой Службы риск-менеджмента.





БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!